
PWYLLGOR CRAFFU CORFFORAETHOL DYDD IAU, 3 RHAGFYR 2015

Yn bresennol: Y Cynghorydd Dyfrig Jones (Cadeirydd);
Y Cynghorydd Jason Humphreys (Is-gadeirydd).

Y Cynghorwyr:- Anwen Davies, Lesley Day, Elwyn Edwards, Trevor Edwards, Gweno Glyn, June Marshall, W.Roy Owen, Eirwyn Williams, Gethin Glyn Williams, John Wyn Williams ac R.H.Wyn Williams.

Swyddogion yn bresennol: Vera Jones (Rheolwr Democratiaeth) ac Eirian Roberts (Swyddog Cefnogi Aelodau a Chraffu).

Yn bresennol ar gyfer eitem 3 isod:-

Y Cynghorydd Mandy Williams-Davies (Aelod Cabinet Economi)
Arwel Evans (Rheolwr Caffael Corfforaethol)
Geraint George (Arweinydd Rhaglenni Arbennig)
Meilys Heulfryn Smith (Uwch Reolwr Busnes)
Colin Morris (Rheolwr Cefnogi Busnes)

Yn bresennol ar gyfer eitem 4 isod

Y Cynghorydd Peredur Jenkins (Aelod Cabinet Adnoddau)
Geraint Owen (Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol)
Steve Barnard (Rheolwr Datblygu'r Sefydliad)
Carey Cartwright (Rheolwr Dysgu a Datblygu)
Catrin Love (Rheolwr Gwasanaethau Ymgynghorol Iechyd, Diogelwch a Llesiant)
Eurig Williams (Rheolwr Gwasanaethau Ymgynghorol Adnoddau Dynol)

Ymddiheuriadau: Y Cynghorwyr Simon Glyn a Michael Sol Owen.

1. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Ni dderbyniwyd datganiad o fuddiant personol gan unrhyw aelod oedd yn bresennol.

2. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion y cyfarfod diwethaf o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 11 Mehefin, 2015 fel rhai cywir.

Nododd y Cynghorydd Lesley Day iddi ymddiheuro o'r cyfarfod oherwydd buddiant, ond nad oedd y rheswm hwnnw wedi'i gofnodi. Eglurwyd nad oedd yn arferol i nodi'r rhesymau dros absenoldebau yn y cofnod a bod modd i aelodau gynnwys gwybodaeth o'r fath yn eu hadroddiadau blynyddol.

3. STRATEGAETH GAFFAEL CYNGOR GWYNEDD – RHEOLAETH CATEGORI A CHADW'R BUDD YN LLEOL

Aelod Cabinet: Y Cynghorydd Mandy Williams-Davies

Cyflwynodd bawb eu hunain, ac ar gais y Cadeirydd, rhoddodd y Rheolwr Caffael Corfforaethol esboniad byr o ystyr y term rheolaeth categori a sut mae'n gweithio'n ymarferol.

Gosododd yr Aelod Cabinet Economi'r cyd-destun gan bwysleisio pwysigrwydd cario'r momentwm a sicrhau bod pawb yn ymwybodol o'r trefniadau newydd.

Cyflwynwyd – adroddiad y Rheolwr Caffael Corfforaethol yn diweddarau'r pwyllgor ar gynnydd y Strategaeth Gaffael newydd drwy ymateb i gwestiynau'r Cyfarfod Paratoi mewn perthynas â:-

- Chyrhaeddiad o ran mewnosod Rheolaeth Categori ym maes Gofal ynghyd â chynnydd yn erbyn y rhaglen waith a'r amserlen.
- Y gwersi a ddysgwyd o osod y Rheolaeth Categori ym maes Gofal, sy'n bwysig i'w cadw mewn cof ar gyfer y ddau faes Rheolaeth Categori arall.
- Y rhaglen waith ar gyfer mewnosod Rheolaeth Categori yn y ddau faes arall.
- Sut mae'r drefn yn y maes Gofal yn annog gweithredu yn wahanol i'r hen drefn a beth sydd wedi gwella o ran y drefn newydd.
- Parodrwyd y Rheolwyr i brynu i mewn i'r drefn Rheolaeth Categori ym maes gofal ac ar draws y Cyngor ac unrhyw anawsterau a ganfuwyd.
- Effaith y trefniadau ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y Cyngor.
- Y bwriadau o ran sicrhau cyfleoedd i ddarparwyr lleol ym maes Gofal ac ar draws y Cyngor.
- Y gwaith cefndir a gyflawnwyd o ran adnabod anghenion ac adnabod y farchnad ym maes Gofal ac ar draws y Cyngor.
- Y diweddaraf am y perfformiad ar wariant gyda chwmnïau 'lleol' yng Ngwynedd ac ar lefel Gogledd Cymru a Chymru.
- Y camau a gymerwyd i hybu cysylltu â chwmnïau lleol a gwerthu'n lleol.
- Dulliau o sicrhau buddion ehangach i'r sir drwy'r cymalau cymdeithasol.
- Canran yr anfonebau sy'n cael eu talu o fewn 30 diwrnod.
- Rôl yr Adran Economi a Chymuned o ran y Prosiect Cadw'r Budd yn Lleol a beth sydd wedi'i gyflawni hyd yma.

Ymhelaethodd yr Aelod Cabinet a'r swyddogion ar yr atebion ysgrifenedig yn yr adroddiad, gan hefyd ymateb i gwestiynau / sylwadau pellach gan yr aelodau mewn perthynas â:-

- Sut mae'r system newydd yn mynd i godi ymwybyddiaeth ar draws y Cyngor o gaffael gan sicrhau fod hynny'n digwydd mewn ffordd unedig a strategol.
- Yr opsiynau o ran cynorthwyo pobl i sefydlu busnesau newydd.
- Cyfyngiadau deddfwriaeth a rheolau caffael Ewropeaidd.
- Pwysigrwydd mewnbwn yr Adran Economi a Chymuned o safbwynt cadw'r budd yn lleol a'r cyswllt gyda chontractwyr lleol.
- Yr her, wrth symud i drefn ganolog, o geisio perswadio cwmnïau bychain lleol i ymgeisio am gontractau, a hynny heb sicrwydd o unrhyw waith ar ddiwedd y broses.
- Hyblygrwydd y broses gaffael a'i gallu i newid ac addasu'n gyson er mwyn adnabod anghenion y farchnad leol.
- Yr her o adnabod a chreu cyfleoedd ar gyfer mentrau cymdeithasol.
- Yr angen i fod yn effro i effaith cyflwyno'r cyflog byw ar allu'r Cyngor i ennill contractau.
- Newidiadau mewn prosesau.
- Effaith unrhyw doriadau yn yr Adran Economi a Chymuned ar y maes caffael gan ei fod yn ddibynnol ar y gefnogaeth fusnes mae'n dderbyn gan yr adran.
- Monitro a rheoli safonau contractau.
- Y diffiniad o gwmni "lleol".
- Gosod amod iaith.
- Y trefniadau ymarferol o ran y timau fydd yn gyfrifol am bryniant yn yr holl faes.

- Dymuniad i weld esiampl o ymarfer da er mwyn cael gwell dealltwriaeth o'r gwaith ynghyd ag adroddiad cynnydd ymhen 6 mis.

Rhoddodd yr Uwch Reolwr Busnes amlinelliad o'i phrofiad hyd yma o ddefnyddio'r drefn rheolaeth categori yn y maes Gofal gan nodi ei bod yn gweld hwn fel datblygiad hynod o bositif a chynhwysol oedd yn eistedd yn gyfforddus gydag egwyddorion Ffordd Gwynedd. Eglurodd ei bod yn ddyddiau rhy gynnar i rannu profiadau categorïau cyfan gyda'r aelodau, ond cyfeiriodd at enghreifftiau o ddefnyddio'r drefn newydd yn y meysydd anabledd dysgu a gofal cartref ble llwyddwyd i sicrhau arbedion effeithlonrwydd drwy edrych drwy berspectif y darparwyr a gweithio gyda'r darparwyr i geisio llunio'r gwasanaeth i'r dyfodol. Cyfeiriodd hefyd at sefyllfaoedd anodd heddiw na fyddai wedi bodoli petai rheolaeth categori wedi bod mewn grym ar y pryd.

Ymatebodd yr Uwch Reolwr Busnes i gwestiynau / sylwadau gan yr aelodau mewn perthynas â:-

- Y pwyslais ar anghenion yr unigolyn yn hytrach na phris y gwaith yn unig.
- Y dull o fonitro pecynnau gofal cartref.

Crynhodd y Cadeirydd brif negeseuon y drafodaeth fel a ganlyn:-

- Lledaenu'r neges ar draws y Cyngor, fel bod pawb yn gwybod ac yn deall yn glir beth yw'r drefn newydd.
- Nid oes tystiolaeth hyd yma os yw trefniadau rheolaeth categori yn gweithio yn well na'r drefn flaenorol. Dylid monitro cynnydd ar y strategaeth gaffael drwy'r pwyllgor hwn ymhen 6 mis, ac yn rheolaidd wedi hynny.
- Nodi pryder ynglŷn ag effaith unrhyw doriadau posib' ar allu adrannau, yn arbennig yr Adran Economi a Chymuned, i yrru'r elfen leol ac effaith hynny ar ffyniant economaidd y sir yn fwy cyffredinol.
- Gwreiddio'r strategaeth yn Ffordd Gwynedd, drwy wrando'n gyson ar y negeseuon sy'n dod yn ôl gan y sector leol ac addasu'r strategaeth yn unol â hynny.
- Bod angen i'r Adran Economi a Chymuned fod yn fwy rhagweithiol i hybu a chreu cyfleoedd i fusnesau lleol, mentrau cymdeithasol, ayyb, i ddatblygu busnesau trwy adnabod y bylchau sydd yn y farchnad, gan gynnwys annog unigolion i sefydlu busnesau o'r newydd.

Nododd yr Uwch Reolwr Busnes ymhellach y bwriadai grŵp budd-ddeiliaid edrych ar faes gofal dydd pobl hŷn gan ddilyn y fethodoleg rheolaeth categori drwedd o'r dechrau i'r diwedd a bod croeso i aelodau o'r pwyllgor hwn fod yn rhan o'r gwaith er mwyn gweld sut mae'r fethodoleg yn gweithio yn ymarferol.

Diolchwyd i'r Aelod Cabinet a'r swyddogion am eu holl waith ac am y drafodaeth.

4. CYNNAL A CHEFNOGI'R GWEITHLU

Aelod Cabinet: Y Cyngorydd Peredur Jenkins

Cyflwynodd bawb eu hunain.

Gosododd yr Aelod Cabinet Adnoddau'r cyd-destun ac ychwanegodd y Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol fod y Cyngor yn cymryd ei ddyletswydd o ofal ar unrhyw adeg o ddifri' ac yn gwneud popeth i hyrwyddo'r cymorth sydd ar gael ymysg y gweithlu.

Cyflwynwyd – adroddiad yr Aelod Cabinet Adnoddau yn manylu ar y ddarpariaeth ar gyfer cynnal a chefnogi staff mewn cyfnod o dorri ar wasanaethau a newid mawr yn y ffordd

mae'r gwasanaethau yn cael eu cyflawni drwy ymateb i gwestiynau'r Cyfarfod Paratoi mewn perthynas ag:-

- Asesiad gorau'r Cyngor ar hyn o bryd o nifer y staff all gael eu heffeithio gan y toriadau a'r arbedion effeithlonrwydd.
- Strategaeth y Cyngor ar gyfer paratoi'r gweithlu ar gyfer y toriadau a'u cefnogi yn ystod y broses ynghyd â'r trefniadau o ran symud staff o fewn y Cyngor a dod o hyd i gyfleoedd eraill o fewn y Cyngor.
- Cefnogaeth emosiynol i staff sy'n wynebu colli eu swyddi.
- Trefniadau gydag asiantaethau eraill ar gyfer adnabod sgiliau staff ac adleoli staff gydag asiantaethau eraill.
- Unrhyw waith sy'n mynd rhagddo, neu gynlluniau ar y gweill, i gefnogi staff cyfredol i fod yn sefydlu eu busnesau eu hunain er mwyn ateb y gofynion am ddarpariaeth newydd / gwahanol.
- Unrhyw asesiad a gynhaliwyd ynghylch straen ar y staff sy'n weddill, a chasgliadau hynny.
- Unrhyw gamau a gymerwyd ar gyfer dechrau paratoi i gefnogi staff ar gyfer yr ad-drefnu nesaf.

Ymhelaethodd yr Aelod Cabinet a'r swyddogion ar yr atebion ysgrifenedig yn yr adroddiad, gan hefyd ymateb i gwestiynau / sylwadau pellach gan yr aelodau mewn perthynas â:-

- Phryder y gallai swyddi ddiflannu cyn i gyfleoedd eraill godi.
- Yr angen i ragweld cyfleoedd tymor hwy a chyfleoedd i ail-hyfforddi.
- Y ffaith nad yw'r sefyllfa am wella ac mai'r gwasanaethau lleol sy'n cael eu taro bob tro.
- Bod y Cyngor yn cymryd y gwaith o gefnogi a chynnal o ddifri' a'i fod eisoes wedi cynorthwyo unigolion i barhau mewn cyflogaeth.
- Yr angen i gefnogi'r staff fydd ar ôl yn wyneb y pwysau cynyddol fydd arnynt a'r ffaith y gall fod yn anodd i'r staff hynny gael yr amser i fynychu sesiynau hyfforddi.
- Pwysigrwydd y cyswllt gyda'r Adran Economi a Chymuned o safbwynt cynghori pobl sy'n gadael gwasanaeth y Cyngor ac yn awyddus i sefydlu eu busnes eu hunain, ac ati.
- Y deialog ymlaen llaw cyn ystyried unrhyw ddiswyddiadau.
- Anhawster adleoli staff mewn rhai achosion oherwydd natur wledig y sir.
- Parhad y drefn apêl a'r niferoedd achosion tebygol.

Yn ei sylwadau cloi, nododd y Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol fod darpariaeth y Cyngor yn y maes hybu iechyd a lles ei staff wedi ei gydnabod ar lefel genedlaethol. Dyfarnwyd y Cyngor fel sefydliad lefel aur o ran y safon iechyd corfforaethol ac yn Ebrill y llynedd, gwahoddwyd y Cyngor i roi cyflwyniad ar ei waith yn y maes mewn cynhadledd genedlaethol yn Llundain.

Crynhodd y Cadeirydd brif negeseuon y drafodaeth fel a ganlyn:-

- Derbyn yr adroddiad a diolch am y gefnogaeth sy'n cael ei chynnig.
- Monitro'r sefyllfa wrth i effaith y toriadau amlygu eu hunain dros y misoedd nesaf.

Diolchwyd i'r Aelod Cabinet a'r swyddogion am eu holl waith ac am y drafodaeth.

Ar ddiwedd y cyfarfod, gofynnodd y Cadeirydd i'r swyddogion ymchwilio i'r posibilrwydd o symud cyfarfod paratoi 6 Ionawr o'r prynhawn i'r bore er mwyn hwyluso cynnal cyfarfod o'r Ymchwiliad Craffu Tai Gwyliau a Threthi yn y prynhawn, gan hefyd symud cyfarfodydd 4 Chwefror ac 14 Mawrth o'r pwyllgor hwn i'r prynhawn, os yn bosib'.

Dechreuodd y cyfarfod am 10.30 y.b. a daeth i ben am 12.05 y.h.

CADEIRYDD